# 附件1

# 桂林学院2022年高层次人才（博士或高级职称人员）需求计划信息表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘岗位** | **岗位层次** | **招聘人数** | **岗位资格与条件** | | | | **联系方式** | **备注** |
| **学科或学科方向** | **学历学位/职称** | **年龄** | **其他** |
| 01 | 汉语言文学专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 中国语言文学（中国古代文学、现当代文学、文艺理论、中国民间文学、汉语言文字学、语言学及应用语言学）、课程与教学论(语文教学论) | 不限 | ≤60周岁 | （见表下注） | **（一）联系地址：**  541006，广西桂林市雁山区雁山镇雁中路3号桂林学院人力资源部（知善楼8219办公室）  **（二）联 系 人：**  刘老师、梁老师  **（三）联系电话：**  0773-3696128  **（四）电子邮箱：**  glxyzhaopin@163.com |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 | 博士且副高职称；或正高级职称 | ≤60周岁 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 | 博士或副高以上职称 | ≤60周岁 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 | 博士 | ≤50周岁 |  |
| 02 | 汉语国际教育专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 中国语言文学（语言学及应用语言学） | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 03 | 英语专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 外国语言文学（英语语言文学、外国语言学与应用语言学）、课程与教学论(英语教学论) | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 04 | 商务英语专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 外国语言文学（英语语言文学、外国语言学与应用语言学）、课程与教学论(英语教学论) | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 05 | 新闻学专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 新闻传播学（新闻学、数字出版） | （同上） | （同上） | （见表下注） | （同上） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 06 | 工商管理专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 管理科学与工程、工商管理（企业管理） | （同上） | （同上） | （见表下注） | （同上） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 07 | 财务管理专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 工商管理（会计、企业管理） | （同上） | （同上） | （见表下注） | （同上） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 08 | 金融学专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 应用经济学（金融学） | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 09 | 法学专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 法学 | （同上） | （同上） | （见表下注） | （同上） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 10 | 酒店管理专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 工商管理（酒店管理、旅游管理） | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 11 | 电子商务专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 工商管理、应用经济学 | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 12 | 音乐学专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 音乐与舞蹈学（音乐学）、课程与教学论（音乐） | （同上） | （同上） | （见表下注） | （同上） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 13 | 舞蹈学专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 音乐与舞蹈学（音乐学） | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 14 | 学前教育专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 教育学类（学前教育学、教育学、课程与教学论） | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 15 | 环境设计专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 建筑学（建筑设计专业）及设计学（环境设计专业） | （同上） | （同上） | （见表下注） | （同上） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 16 | 视觉传达设计专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 设计学（视觉传达设计专业） | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 17 | 体育教育专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 体育学（体育教育、体育教学、体育教育训练学、民族传统体育学、运动训练学、运动人体科学、体育人文社会学） | （同上） | （同上） | （见表下注） | （同上） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 18 | 数学与应用数学专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 数学、课程与教学论(数学) | （同上） | （同上） | （见表下注） | （同上） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 19 | 电子信息工程专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 电子科学与技术 | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| 20 | 软件工程专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 计算机科学与技术、软件工程 | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗岗 | 1 |  |
| 21 | 数据科学与大数据技术专业教师 | “至善”学者特聘教授岗 | 1 | 计算机科学与技术、软件工程 | （同上） | （同上） | （见表下注） |  |
| “至善”学科带头人岗 | 1 |  |
| “至善”教学科研骨干岗 | 1 |  |
| 博士学位专职教师岗 | 1 |  |
| **合计** | | **84（人）** | |  |  |  |  |  |  |

注：（1）在国外或境外获博士学位者，其就读学科或学科方向应与表内所列学科或学科方向相近；

（2）“至善”高层次人才的其他条件参见《桂林学院高层次人才聘用管理办法（试行）》（桂院人事〔2022〕1号）。